



ENTREVISTA: Para Pratini de Moraes, fracasso da Rodada Doha não trará caos ao comércio mundial

# GOIÁS INDUSTRIAL



Ano 38 - nº 219  
Setembro/Octubre  
2007

Revista do Sistema Federação das Indústrias do Estado de Goiás



## EMPREGO

# Procura-se trabalhado

### CENTRO-OESTE TEM 13,4 MIL VAGAS À ESPERA DE MÃO-DE-OBRA QUALIFICADA

Estudo do Ipes mostra que, por falta de qualificação, existem vagas em várias regiões, como indústrias têxtil, de vestuário, de vestígios, comunicação e telecomunicação. Distribuição do emprego é desigual no País. Perto do Natal, governos devem aproveitar vagas temporárias para obter emprego (29 e 44 páginas)

# S.PAULO

# ClassiService

DIÁRIO DA MANHÃ

O JORNAL COMPLETO DE SERVIÇOS

ÍNDICE DE SERVIÇOS

- Serviços de 14 horas
- Serviços de 24 horas
- Serviços de 30 horas
- Serviços de 36 horas
- Serviços de 42 horas
- Serviços de 48 horas
- Serviços de 54 horas
- Serviços de 60 horas
- Serviços de 66 horas
- Serviços de 72 horas
- Serviços de 78 horas
- Serviços de 84 horas
- Serviços de 90 horas
- Serviços de 96 horas
- Serviços de 102 horas
- Serviços de 108 horas
- Serviços de 114 horas
- Serviços de 120 horas
- Serviços de 126 horas
- Serviços de 132 horas
- Serviços de 138 horas
- Serviços de 144 horas
- Serviços de 150 horas
- Serviços de 156 horas
- Serviços de 162 horas
- Serviços de 168 horas
- Serviços de 174 horas
- Serviços de 180 horas
- Serviços de 186 horas
- Serviços de 192 horas
- Serviços de 198 horas
- Serviços de 204 horas
- Serviços de 210 horas
- Serviços de 216 horas
- Serviços de 222 horas
- Serviços de 228 horas
- Serviços de 234 horas
- Serviços de 240 horas
- Serviços de 246 horas
- Serviços de 252 horas
- Serviços de 258 horas
- Serviços de 264 horas
- Serviços de 270 horas
- Serviços de 276 horas
- Serviços de 282 horas
- Serviços de 288 horas
- Serviços de 294 horas
- Serviços de 300 horas

# O Popular

## CLASSIFICAÇÃO

SSITEL 1250-3323

### GERENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO

Perfil Requerido:

- Formação Acadêmica: Superior Completo em Engenharia de Informática ou em áreas correlatas.
- Experiência mínima de 04 anos em desenvolvimento de Software, análise de sistemas, arquitetura de sistemas e/ou administração de sistemas.
- Capacidade de análise, planejamento e implementação de sistemas de informação.
- Capacidade de liderança e administração de equipes.

Condições (s) Interessados:

envie currículo e fotos atualizadas - vitalizar com envelope selado para: [www.classiservice.com.br](mailto:www.classiservice.com.br)

Coordenador(a) de Logística  
Consultor(a) de Vendas

CONSTRUÇÃO CIVIL

# Desafio da mão-de-obra

Mercado de trabalho enfrenta fase de paradoxos, com falta de mão-de-obra qualificada e trabalhadores cada vez mais instruídos

**Federação das Indústrias do Estado de Goiás**

Presidente: Paulo Afonso Ferreira  
 Av. Araguaia, nº 1.544, Ed. Albano Franco,  
 Casa da Indústria - Vila Nova  
 CEP 74645-070 - Goiânia-GO  
 Fone (62) 3219-1300 / Fax (62) 3229-2975  
 Home page: [www.sistemafieg.org.br](http://www.sistemafieg.org.br)  
 E-mail: [fieg@sistemafieg.org.br](mailto:fieg@sistemafieg.org.br)

**SESI**

**Serviço Social da Indústria**

Diretor Regional: Paulo Afonso Ferreira  
 Superintendente: Paulo Vargas  
 E-mail: [adm.sesi@sistemafieg.org.br](mailto:adm.sesi@sistemafieg.org.br)

**SENAI**

**Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial**

Diretor Regional: Paulo Vargas  
 Home page: [www.senaigo.com.br](http://www.senaigo.com.br)  
 E-mail: [senaigo@senaigo.com.br](mailto:senaigo@senaigo.com.br)

**Núcleo Regional da FIEG em Anápolis**

Presidente: Waldyr O'Dwyer  
 Av. Engº Roberto Mange, nº 239-A,  
 Bairro Jundiá, CEP 75113-630, Anápolis-GO  
 Fone/Fax (62) 3324-5768 / 3311-5565  
 E-mail: [nureaps@sistemafieg.org.br](mailto:nureaps@sistemafieg.org.br)

**IEL**

**Instituto Euvaldo Lodi**

Diretor Regional: Daniel Viana  
 Superintendente: Paulo Galeno Paranhos  
 Home page: [www.ielgo.com.br](http://www.ielgo.com.br)  
 E-mail: [iel@sistemafieg.org.br](mailto:iel@sistemafieg.org.br)

**ICQ BRASIL**

**Instituto de Certificação Qualidade Brasil**

Diretor Regional: Daniel Viana  
 Superintendente: Paulo Galeno Paranhos  
 Home page: [www.icqbrasil.com.br](http://www.icqbrasil.com.br)  
 E-mail: [icq@icqbrasil.com.br](mailto:icq@icqbrasil.com.br)

**DIRETORIA DA FIEG**

**PRESIDENTE**

Paulo Afonso Ferreira

**1º VICE-PRESIDENTE**

Pedro Alves de Oliveira

**2º VICE-PRESIDENTE**

Wilson de Oliveira

**3º VICE-PRESIDENTE**

Ivan da Glória Teixeira

**1º SECRETÁRIO**

Hélio Naves

**2º SECRETÁRIO**

Luiz Gonzaga de Almeida

**1º TESOUREIRO**

Domingos Sávio Gomes de Oliveira

**2º TESOUREIRO**

Antônio de Sousa Almeida

**DIRETORES**

Aluísio Quintanilha de Barros  
 César Helou  
 Flávio Paiva Ferrari

Joviano Teixeira Jardim  
 Marley Antônio da Rocha  
 Ubiratan da Silva Lopes  
 Eduardo Cunha Zuppani  
 Luis Antônio Vessani  
 Carlos Alberto Vieira Soares  
 Fábio Rassi  
 Sávio Cruvinel Câmara  
 Elton Teles de Campos  
 José Luiz Martin Abuli  
 Aldrovando Divino de Castro Júnior  
 José Magno Pato

**CONSELHO FISCAL**

Daniel Viana  
 Heno Jácomo Perillo  
 Waldyr O'Dwyer

**CONSELHO DE REPRESENTANTES JUNTO À CNI**

Paulo Afonso Ferreira  
 Sandro Antônio Scodro Mabel

**CONSELHO DE REPRESENTANTES JUNTO À FIEG**

Abílio Pereira Soares Júnior  
 Aldrovando Divino de Castro Júnior  
 Álvaro Otávio Danlas Maia  
 Anísio Queiroz de Carvalho Jr.  
 Antônio Clóvis Carneiro  
 Antônio de Sousa Almeida

Carlos Alberto Diniz  
 Carlos Alberto Vieira Soares  
 Carlos José de Moura Júnior  
 Carlos Queiroz de Paula e Silva  
 Carlos Roberto de Araújo  
 Carlos Roberto Viana  
 César Helou  
 Cyro Miranda Gifford Júnior  
 Daniel Viana  
 Domingos Sávio Gomes de Oliveira  
 Domingos Vilelort Orzil  
 Edmar Sabino Neves  
 Eduardo Cunha Zuppani  
 Elton de Teles Campos  
 Emílio Carlos Biltar  
 Eurípedes Felizardo Nunes  
 Fábio Rassi  
 Flávio Paiva Ferrari  
 Francisco Gonzaga Pontes  
 Frederico Martins Evangelista  
 Henrique Wilhem Morg de Andrade  
 Hélio Naves  
 Heno Jácomo Perillo  
 Jaime Canedo  
 Jair Rizzi  
 Jerry de Paula  
 João Essado  
 Joaquim Cordeiro de Lima  
 Jorcelino José Nunes Neto  
 Jorge Luiz Biazuz Meister

**Jose Antônio VIII**

José Divino Arruda  
 José Luiz Martin Abuli  
 José Magno Pato  
 José Romaldo Maranhão Neto  
 José Vieira Gomide Júnior  
 Laerte Simão  
 Leonardo Jayme de Arimatéa  
 Leopoldo Moreira Neto  
 Luiz Antônio Vessani  
 Luiz Gonzaga de Almeida  
 Luiz Rózio  
 Manoel Paulino Barbosa  
 Mário Drummond Diniz  
 Marley Antônio Rocha  
 Mário Renato Guimarães Azeredo  
 Nelson Pereira dos Reis  
 Onofre Andrade Pereira  
 Orizomar Araújo de Siqueira  
 Paulo Afonso Ferreira  
 Pedro Alves de Oliveira  
 Roberto Elias de Lima Fernandes  
 Sandro Antônio Scodro Mabel  
 Sávio Cruvinel Câmara  
 Sebastião Elias Barbosa  
 Segundo Braícios Martinez  
 Ubiralan da Silva Lopes  
 Valdenício Rodrigues de Andrade  
 Walterci de Melo  
 Wellington Soares Carrijo  
 Wilson de Oliveira

**CONSELHOS TEMÁTICOS E INSTITUIÇÕES**

**Conselho Temático de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação**

Presidente: Ivan da Glória Teixeira  
 Vice-Presidente: Melchíades da Cunha Neto

**Conselho Temático de Meio Ambiente**

Presidente: Henrique W. Morg de Andrade  
 Vice-Presidente: Domingos Sávio Gomes de Oliveira

**Conselho Temático de Infra-Estrutura**

Presidente: José Rodrigues Peixoto Neto  
 Vice-Presidente: Roberto Elias de Lima Fernandes

**Conselho Temático de Política Econômica**

Presidente: Beyle de Abreu Freitas

**Conselho Temático de Relações do Trabalho**

Presidente: Hélio Naves  
 Vice-Presidente: Orizomar Araújo de Siqueira

**Conselho Temático de Micro e Pequena Empresa**

Presidente: Humberto Rodrigues de Oliveira  
 Vice-Presidente: Carlos Alberto Vieira Soares

**Conselho Temático de Responsabilidade Social**

Presidente: Antônio de Sousa Almeida  
 Vice-Presidente: Melchíades da Cunha Neto

**Conselho Temático de Agronegócio**

Presidente: Rodrigo Penna de Siqueira  
 Vice-Presidente: Segundo Braícios Martinez

**Conselho Temático de Comércio Exterior e Negócios Internacionais**

Presidente: Ronaldo Jair Sales  
 Vice-Presidente: Alberto Borges

**Conselho Temático Fieg Jovem**

Presidente: Alexandre Costa  
 Vice-Presidente: Marduk Duarte

**Rede Metrológica Goiás**

Presidente: Heribaldo Egídio

**GOIAS INDUSTRIAL**



**Direção**  
 José Eduardo de Andrade Neto

**Coordenação de Jornalismo**  
 Joelma Pinheiro

**Edição**  
 Lauro Veiga Filho

**Subeditor**  
 Dehovan Lima

**Reportagem:** Andelaide Pereira, Célia Oliveira, Gerardo Neto, Débora Orsida, Jávier Godinho, Dorothy Menezes, Fernanda Guirra, Heloisa Lima e Naiara Gonçalves

**Colaboração:** Wellington da Silva Vieira  
**Fotografia:** Sílvio Simões  
**Diagramação, Produção e Publicidade:** ND Editora e Publicidade Ltda.  
 Rua 1034, nº 49, Setor Pedro Ludovico  
 74823-190 - Goiânia-GO  
 Fone: (62) 3255-6262  
 E-mail: [nd@ndeditora.com.br](mailto:nd@ndeditora.com.br)

**Fotolito:** Oficina de Arte  
**Impressão:** Gráfica Formato

As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião da revista

# O desafio da qualificação

*Avança nível de instrução da população economicamente ativa, mas faltam trabalhadores habilitados para sustentar planos de crescimento da indústria*

A economia brasileira, Goiás incluído, enfrenta paradoxo característico de momentos de definição, quando as soluções que deverão ser engendradas servirão para conformar o modelo e as possibilidades futuras de crescimento. Neste momento, embora o nível de instrução das pessoas aptas a trabalhar, assim como do pessoal ocupado, tenha experimentado avanços notórios na última década, a indústria queixa-se da falta de mão-de-obra qualificada para executar tarefas que exigem grau mais específico de sofisticação e mesmo para preencher vagas que vêm surgindo em setores tradicionais, como na construção civil, decorrentes do aquecimento na economia em geral.

Especialistas apontam o risco de um “apagão da mão-de-obra”, referência óbvia à crise de falta de energia que provocou desaquecimento econômico e retração de investimentos nos primeiros anos da década em curso. Em artigos e entrevistas, o professor da Universidade de São Paulo (USP) e consultor da Confederação Nacional da Indústria (CNI), José Pastore, tem indicado que a indústria deverá exigir um exército de 2 milhões de novos profissionais até 2010 devidamente preparado para exercer funções técnicas e enfrentar o desafio de incrementar os indicadores de competitividade no setor e manter a economia em rota de crescimento.



**Capacitação: cursos oferecidos cobrem também treinamento de pessoal para a área de robótica**



**No canteiro de obras: empresas do setor de construção enfrentam dificuldades para contratar até pintores**

A tarefa de formar e qualificar mão-de-obra vem exigindo grande esforço do Senai e de outros órgãos ligados ao setor, com a contribuição das redes pública e privada de ensino, destaca Pastore. Mas para evitar o temido “apagão” será preciso algo a mais, acrescenta o consultor da CNI, já que o País deixou a educação de lado no longo período em que a economia apenas “andou de lado”, na gíria do mercado. “Agora que o País voltou a crescer, a demanda por profissionais também cresceu fortemente, mas não há como atendê-la. Isso já aconteceu antes: toda vez que crescemos

4,5% ou 5% ao ano, falta mão-de-obra”, afirmou em entrevista concedida à Agência O Globo no final de outubro.

Na mesma linha, o reitor da Universidade Federal de Goiás, professor Edward Madureira Brasil, também acredita que, se a economia do Brasil crescer significativamente nos próximos anos, a dificuldade de oferta de mão-de-obra qualificada pode ser grave. Segundo ele, existem problemas na formação dos trabalhadores, tanto nos cursos profissionais quanto nos cursos técnicos. “É preciso otimizar os investimentos,

além de buscar esforço concentrado do governo, das universidades, do Sistema S e dos Centros Federais de Educação Tecnológica para que esse impasse seja solucionado”, destaca o reitor.

O Plano Nacional de Educação (PNE), que estabelece diretrizes, objetivos e metas para todos os níveis e modalidades de ensino, conforme destaca o reitor da UFG, prevê que 30% da população com idade entre 18 e 24 anos esteja na universidade. No entanto, no Brasil, apenas 11% desses jovens estão cursando o ensino superior. A partir de dados como esse, ele lem-

bra que a evasão escolar continua preocupando o setor educacional. “Muitos abandonam a escola ainda na base da formação e o problema vai se acentuando até chegarmos a um verdadeiro gargalo no ensino médio”, analisa Edward.

Em Goiás, para tentar atender à demanda por mão-de-obra qualificada, o reitor afirma que a UFG tem procurado ouvir a comunidade na hora de definir os cursos que serão implantados em determinada região. Neste vestibular, com data da primeira fase marcada ainda para novembro, a universidade oferece cinco novos cursos:

Engenharia de Minas, Engenharia Civil e Engenharia de Produção, em Catalão; e Enfermagem e Ciências da Computação, em Jataí. No total, são 240 vagas, 40 para cada novo curso.

“Como existem várias indústrias de mineração na região de Catalão, a procura pelo curso de Engenharia de Minas já era grande. Da mesma forma, o curso de Engenharia de Produção vem atender a necessidades das diferentes montadoras que investiram no Estado.

Enquete realizada pela Federação das Indústrias do Estado de

Goiás (Fieg) revela que a falta de qualificação representa um problema real para praticamente dois terços das indústrias entrevistadas, qualquer que seja a sua área de atuação ou seu porte. Segundo a Sondagem Industrial Especial – Qualificação da Mão-de-Obra na Indústria, divulgada em outubro, “as grandes empresas são as que mais sofrem com a falta de mão-de-obra qualificada, o que não poderia ser diferente devido ao processo produtivo que utilizam, ou seja, produção em escala com elevada utilização de tecnologia de ponta.”



**Diversificação: meta do Senai Goiás é atingir 45,5 mil matrículas no próximo ano**